

## **Klauzula informacyjna dotycząca kandydatów do pracy w MaxCon S.C.**

1. Drogi Pracowniku, Administratorem Twoich danych osobowych są Dariusz Kokociński i Krzysztof Michalski prowadzący firmę „MaxCon D. Kokociński, K. Michalski S.C.”, zwane dalej: **„Administratorem”**.
2. Z Administratorem skontaktować się możesz:
  - a. pisemnie pisząc na adres: ul. Zbyszka z Bogdańca 1, 80-419 Gdańsk lub przekazując pismo bezpośrednio w godzinach pracy biura
  - b. telefonicznie pod numerem: +48 (58) 344 04 15
  - c. pocztą elektroniczną pod adresem: maxcon@maxcon.pl
3. W naszej firmie zdecydowaliśmy o niepowoływaniu Inspektora Ochrony Danych.
4. Twoje dane przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, zarówno obecnej jak i przyszłych (o ile wyraziłeś taką wolę w dostarczonych nam dokumentach). Podanie twoich danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne w celu uwzględnienia Pani / Pana osoby w procesie rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. f Rozporządzenia).
5. Twoje dane możemy otrzymać nie tylko od Ciebie ale także od firm trzecich, czyli wyspecjalizowanych agencji, portali lub innych podmiotów działających w obszarach związanych z rekrutacją pracowników.
6. Twoje dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów. Ponieważ Administrator korzysta w swojej działalności z usług i rozwiązań zewnętrznych dostawców i podwykonawców to może przekazać zwykłe dane osobowe innym podmiotom mieszczącym się w następujących kategoriach:
  - firmy księgowo i audytorskie,
  - kancelarie prawne,
  - firmy świadczące usługi informatyczne (w tym obsługujące serwery),
  - firmy ubezpieczeniowe,
  - firmy świadczące usługi w zakresie obsługi procesu rekrutacji,
  - a także inne firmy, z którymi Administrator zawarł umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.
7. Twoje dane mogą zostać przekazane także podmiotom upoważnionym na podstawie prawa.
8. Administrator zdecydował, że nie zamierza przekazywać Twoich danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych znajdujących się poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (tj. Unię Europejską, Norwegię, Lichtenstein, i Islandię). Jeżeli ta decyzja zostanie zmieniona, przekazanie będzie dokonane wyłącznie na warunkach i w zakresie na jaki zezwoli prawo.

9. Jeżeli współpracujesz z nami na podstawie umowy o pracę Twoje dane będą przechowywane przez okres zatrudnienia i prowadzenia w związku z tym dokumentacji personalnej a także przez czas wykonywania obowiązków prawnych Administratora, jak np. prowadzenia akt i dokumentacji pracowniczej, przechowywania, czy innych czynności wymagany obowiązującym prawem.
10. Jeżeli współpracujesz z nami na podstawie umowy cywilnoprawnej (umowa zlecenie, o dzieło lub inna forma współpracy) Twoje dane będą przechowywane przez okres trwania umowy oraz czas, w którym może być konieczne zabezpieczenie, ustalenie, obrona lub dochodzenie roszczeń, przeprowadzenie i zakończenie postępowań przed właściwymi organami lub w związku z ochroną mienia i interesów Administratora a także przez okres, po którym przedawniają się roszczenia wynikające z umowy na podstawie .
11. Masz prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, zaktualizowania, przeniesienia, usunięcia (prawo do bycia zapomnianym) jak również masz prawo do ograniczenia przetwarzania danych.
12. W związku z przetwarzaniem Twoich danych osobowych przez Administratora przysługuje Ci prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
13. Przekazanie nam Twoich danych osobowych jest dobrowolne, lecz konieczne w celu realizacji celów wymienionych w punkcie 4.
14. W oparciu o Twoje dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Ciebie zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania<sup>1</sup>.

---

<sup>1</sup> Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.